



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 48] नई दिल्ली, दिसम्बर 25—दिसम्बर 31, 2016, शनिवार/ पौष 4—पौष 10, 1938

No. 48] NEW DELHI, DECEMBER 25—DECEMBER 31, 2016, SATURDAY/PAUSA 4—PAUSA 10, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2016

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखापरीक्षा अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग लेखापरीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में लेखा अधिकारी/लेखापरीक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग, (लेखा अधिकारी और लेखापरीक्षा अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।
7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखा अधिकारी	191* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स का लेवल - 9	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :- वेतन मैट्रिक्स के लेवल-8 में ऐसे सहायक लेखा अधिकारी जिसने संबंधित काडर में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- भारत सरकार के अधीन भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में या किसी लेखा काडर संगठन के किसी काडर नियंत्रक कार्यालयों में ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के लेवल-9 लेने वाले ऐसे लेखा अधिकारी/ लेखापरीक्षा अधिकारी का सदृश पद धारण किए हुए है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-8 में सहायक लेखा अधिकारी/ सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हों।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित राज्य का काडर नियंत्रक अधिकारी - अध्यक्ष 2. संबंधित राज्य में काडर नियंत्रक अधिकारी से भिन्न ज्येष्ठतम अधिकारी - सदस्य 3. संबंधित राज्य में काडर नियंत्रक अधिकारी से भिन्न अगला ज्येष्ठतम अधिकारी - सदस्य <p>टिप्पण:- जहाँ कोई अधिकारी रिक्ति या पद की अनुपलब्धता या लंबी अनुपस्थिति के कारण राज्य में उपलब्ध नहीं होता है तो भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक राज्य से बाहर का कोई अधिकारी नामनिर्दिष्ट कर सकेगा और उनमें से सबसे ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लेखापरीक्षा अधिकारी	891* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स का लेवल -9	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के लेवल-8 में ऐसे सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी जिसने संबंधित काडर में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित राज्य का काडर नियंत्रक अधिकारी - अध्यक्ष 2. संबंधित राज्य में काडर नियंत्रक अधिकारी से भिन्न ज्येष्ठतम अधिकारी - सदस्य 3. संबंधित राज्य में काडर नियंत्रक अधिकारी से भिन्न अगला ज्येष्ठतम अधिकारी -सदस्य <p>टिप्पण:- जहाँ कोई अधिकारी रिक्ति या पद की अनुपलब्धता या लंबी अनुपस्थिति के कारण राज्य में उपलब्ध नहीं होता है तो भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक राज्य से बाहर का कोई अधिकारी</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अधीन भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में या किसी लेखा काडर संगठन के किसी काडर नियंत्रक कार्यालयों में ऐसे अधिकारी :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के लेवल-9 लेने वाले ऐसे लेखापरीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी का सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-8 में सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>नामनिर्दिष्ट कर सकेगा और उनमें से सबसे ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।</p>
---	---

[फा. सं. ए/12018/07/2012-ई जी]

निर्मला देव, उप सचिव (ई जी)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 21st December, 2016

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department, (Accounts Officer /Audit Officer) Group 'B' post Recruitment Rules 2001, Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Group 'B' Recruitment Rules 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department to the posts of Accounts Officer /Audit Officer, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer and Audit Officer) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**— The number of posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
5. **Disqualifications.**— No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.**— Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Accounts Officer	* (191) (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Level 9 of Pay Matrix	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Accounts Officer in level 8 of Pay Matrix with five years of regular service in the respective cadre.</p> <p>Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers in any other Cadre Controlling Offices in the Indian Audit and Accounts Department or in any organised Accounts Cadre under the Government of India:</p> <p>(i) holding analogous posts of Accounts Officer / Audit Officer drawing the pay in Level 9 of Pay Matrix on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Grade of Assistant Accounts Officer / Assistant Audit Officer in Level 8 of Pay Matrix in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre Controlling Officer of the concerned State -Chairperson; 2. Senior most officer, other than Cadre Controlling Officer, in the concerned State -Member; 3. Next senior most officer, other than Cadre Controlling Officer, in the concerned State -Member. <p>Note: Where any officer is not available in the State due to vacancy or non-availability of posts or long absence, the Comptroller and Auditor General of India may nominate an officer from outside the State and the senior most amongst them shall be the Chairperson.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Audit Officer.	* (891) (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 9 of Pay Matrix.	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Audit Officer in Level 8 of Pay Matrix with five years of regular service in the respective cadre.</p> <p>Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers in any other Cadre Controlling Offices in the Indian Audit and Accounts Department or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre Controlling Officer of the concerned State —Chairperson; 2. Senior most officer, other than Cadre Controlling Officer, in the concerned State —Member; 3. Next senior most officer, other than Cadre Controlling Officer, in the concerned State —Member. <p>Note: Where any officer is not available in the State due to vacancy or non-availability of posts or long absence, the Comptroller and Auditor General of India may nominate an officer from outside the State and the senior most amongst them shall be the Chairperson.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>in any organised Accounts Cadre under the Government of India:</p> <p>(i) holding analogous posts of Audit Officer or Accounts Officer drawing the pay in Level 9 of Pay Matrix on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Grade of Assistant Audit Officer or Assistant Accounts Officer in Level 8 of Pay Matrix in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No A-12018/07/2012-EG.]

NIRMALA DEV, Dy. Secy. (EG)

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर 2016

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रयोगशाला खण्ड (कनिष्ठ रसायनज्ञ-अराजपत्रित पद) भर्ती नियमवली, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय के कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में प्रयोगशाला शाखा में कनिष्ठ रसायनज्ञ के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, कनिष्ठ रसायनज्ञ- प्रयोगशाला शाखा नियमवली, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार दावरा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध उपक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स लेवल	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ रसायनज्ञ	* 118 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	पे-मैट्रिक्स में लेवल--5	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां
(7)	(8)	(9)	(10)
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन शास्त्र या कृषि रसायन शास्त्र या जैव रसायन शास्त्र या सूक्ष्मजीव विज्ञान या डेयरी रसायन शास्त्र या खाद्य प्रौद्योगिकी या तेल प्रौद्योगिकी या विष-विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी में एम.एससी; या मान्यता विश्वविद्यालय या संस्थान से तेल या खाद्य या रसायन प्रौद्योगिकी में बी. टेक; या एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान के साथ बी.एससी और केन्द्रीय या राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों से कृषि वस्तुओं के विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण.— पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई उस श्रेणी में रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी। (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या (ii) पे मैट्रिक्स में लेवल-4 के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा से (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि (के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. निदेशक (प्रशासन), विपणन और निरीक्षण एवं जो निदेशालय, फरीदाबाद-अध्यक्ष 2. प्रयोगशाला निदेशक, विपणन और निरीक्षण निदेशालय - सदस्य 3. उप कृषि विपणन सलाहकार, शाखा मुख्यालय, नागपुर- सदस्य 4 बाहर के कार्यालय के समूह 'क' के केन्द्रीय सरकारी अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं।

[फा. सं.12018/4/2013-वि०-1]

मीना के. केरकेट्टा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 23rd December, 2016

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Laboratory Wing (Junior Chemist-Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Chemist in the Laboratory Wing in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Marketing and Inspection, Junior Chemist-Laboratory Wing, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of the said posts, its classification and the level in the pay matrix shall be as specified in column (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Chemist	* 118 (2016) * subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non Gazetted,	Level-5 In the Pay Matrix	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years according to instructions issued by Central Government from time to time.) Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the

					closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>M.Sc. in Chemistry or Agricultural Chemistry or Biochemistry or Microbiology or Dairy Chemistry or Food Technology or Oil Technology or Toxicology or Biotechnology from a recognised University or Institute; OR</p> <p>B.Tech. in Oil or Food or Chemical Technology from a recognised University or Institute; OR</p> <p>B.Sc. with chemistry as one of the subjects and two years experience in analysis of agricultural commodities from Central or State Government/ Autonomous or statutory organisations or PSUs or University or recognized Research Institutions .</p>	Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note.— Vacancies in the grade caused by incumbents proceeding deputation, long leave, study leave or other reasons for a duration of one year or more shall be filled up on deputation basis from officers of Central Government -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in Level -4 of the Pay Matrix.</p> <p>(b) Possessing the Educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Coloumn (7).</p>

In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption, level in the pay matrix from which promotion / deputation / absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists which is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consists of : 1. Director (Admn.), Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad -Chairman 2. Director of Laboratories, Directorate of Marketing and Inspection -Member 3. Deputy Agricultural Marketing Adviser, Branch Head Office, Nagpur -Member 4. A Group 'A' Central Government officer of outside office -Member	Not applicable

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2016

सा.का.नि. 245.— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कोयला मंत्रालय, बहु-कार्य स्टाफ (समूह-ग) भर्ती नियम, 2014 का अधिक्रमण जिसमें ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए अथवा छूट प्राप्त कार्य शामिल नहीं हैं, राष्ट्रपति कोयला मंत्रालय, में बहु कार्य स्टाफ (समूह-ग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, बहु कार्य स्टाफ (समूह-ग) भर्ती नियम, 2016 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वहीं होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के कालम (5) से कालम (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- अयोग्यता .—** वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा --
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका पति या पत्नी जीवित है।
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया है :-

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार ने इस बात से संतुष्ट होकर ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट न दी हो कि उस व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू वैयक्तिक विधि के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी है।

- छूट देने का अधिकार .—** यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश के माध्यम से व्यक्तियों कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के प्रावधान से छूट दे सकती है तथा इसके कारण लिखित में रिकार्ड किए जाएंगे।
- व्यावृत्ति .—** इन नियमों में शामिल किसी भी बात से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान की गई आयु सीमा से छूट तथा अन्य अपेक्षित रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
बहु कार्य स्टाफ	34*(2016) *कार्यभार के आधार पर पद संख्या में घट-बढ़ हो सकती है, किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह-ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु टिप्पणी 1: आयु सीमा निर्धारण के लिए भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्ति हेतु अंतिम तिथि निर्णायक तिथि होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती

					जिले तथा चाम्बा जिला का पांगी उप मंडल, संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं) टिप्पणी 2: रोजगार दफ्तर के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि रोजगार दफ्तर से मांगे गए नामों की अंतिम तिथि होगी।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भरी जाने वाली तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
7	8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं पास अथवा समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति विलयन द्वारा भर्ती के मामले में प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन किये जाने वाले ग्रेड	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
लागू नहीं होता	(स्थायीकरण पर विचार करने हेतु) समूह-ग विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी:- 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन/स्थापना) (कोयला मंत्रालय) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन/स्थापना) (कोयला मंत्रालय) - सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/1/2014-स्थापना]

एस. अशरफ, निदेशक

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 30th November, 2016

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Coal, Multi Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules 2014 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Multi Tasking Staff** in the Ministry of Coal, namely:-

1 **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Coal, **Multi Tasking Staff** (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2 **Number of posts, classification and Level in the pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4 **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	* 34 (2016) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level - 1 (Rs.18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of

					Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Tenth or equivalent pass from a recognised Board or Institution	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary (Administration/Establishment) (Ministry of Coal) - Chairman; 2. Under Secretary (Administration/Establishment) (Ministry of Coal) - Member.	Not applicable.

[No. A-12018/1/2014-Estt.]
S. ASHRAF, Director